

# 2016년도 제5차 이사회 결과보고

## 1. 이사회 개요

가. 개최일시 : 2016. 12. 21.(수) 16:00 ~ 18:30

나. 개최장소 : 비즈니스센터 5층 세미나실

다. 참석인원 : 13명

1) 이 사 : 13명(참석 11명, 서면 2명)

• 참석이사 : 이희재, 오재록, 김용범, 조관제, 김숙, 유재웅, 황정렬, 안종철, 송종길, 한창완, 최정규(11명)

• 서면결의 : 김광성, 홍정용(2명)

2) 감 사 : 최영현, 이석민(2명)

## 2. 안건 및 결과

### 가. 부의안건 처리결과

의안번호	안건명	처리결과
제2016-13호	2017년도 사업계획 및 예산(안)	원안가결
제2016-14호	(재)한국만화영상진흥원 제규정 제·개정(안)	수정가결
제2016-15호	부천국제만화축제 축제운영위원장 선임(안)	조건부 가결
보고순서	보고사항	소관부서
1	글로벌 웹툰융합센터 건립 기본계획(안) 보고	기반조성팀
2	2016년도 제4차 이사회 개최 결과보고	정책기획팀

### 나. 결과요지

#### 1) [제2016-13호] 2017년도 사업계획 및 예산(안)

##### • 제안사유

- 2017년 한국만화영상진흥원 사업방향 및 사업계획 수립을 위하여 임원진 의견 청취와 토론을 통해 실 계획에 반영하고자 함

##### • 이사회 발언요지

- 글로벌 웹툰융합센터 건립 설계비 국비, 지방비 매칭 20억으로 확보함.

- 도비는 보조금 형태로 직접 교부되는 것을 내년에는 경기도 정책이 변경됨에 따라 경기콘텐츠진흥원을 통해 4억원을 교부받는 형태로 변경됨.
- 내년 초에 국비를 포함한 새로운 재원들이 문화부와 협의가 완료되면 추가적으로 수입예산들이 증가되는 부분들은 서면이사회를 통해 편성하도록 하겠음.
- 언론보도를 보면 문체부 예산 삭감이 많이 이루어졌지만 오히려 만화 관련 예산은 증액이 이루어졌음.
- 자료구축시 자료평가위원회를 통해 이사님들의 의견을 안건으로 절차에 맞춰 논의를 해서 진행하겠음.

• **논의결과**

- 원안가결

2) [제2016-14호] (재)한국만화영상진흥원 제규정 제·개정(안)

• **제안사유**

- 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」(이하 : 청탁금지법) 및 동법 시행령 제정으로 개정된 「공직자 행동강령 운영지침」(국민권익위원회 예규 제103호 2016. 9. 28.)의 [별표 1] ‘공직유관단체 임직원 행동강령 표준안’에 따라 우리원의 「임직원 윤리헌장 및 행동강령」 개정
- 노동조합과의 단체협약 체결에 따른 「취업규정」 개정
- 고령자고용촉진법 개정(2013. 5.)으로 인한 60세 정년 시행(2016년도 시행)에 따른 인건비 증가, 신규채용 감소 문제 해결 및 정부 공공기관 임금피크제 도입 권고 대응
- 2015년도 부천시 종합감사 지적에 따라 공무여행의 사전, 사후 심사 강화로 내실 있는 공무국외여행 수립 유도 및 예산 낭비 방지

• **이사회 발언요지**

- 「임직원 윤리헌장 및 행동강령」 개정(안)은 종전에 감사 지적사항을 반영함.
- 「취업규정」 개정(안)은 지난 이사회때 보고 드렸던 단체협약이 체결된 사항을 규정에 적용시킨 사항임.
- 「임금피크제 운영 규정」 제정(안)은 행정자치부에서 지침사항으로 내려온 임금피크제 시행과 관련하여 노동조합과 별도로 협의를 진행하고 그에 따른 최종적으로 도입을 동의하여 정부 지침에 준용해 새로운 규정을 제정하고자 함.
- 또한 이전에 운영 경험과 정부가 잘 리드해서 진행된다면 중국과 관련해서 보다 큰 무대로 나아갈 수 있는 발판이 될 것이라 생각함.
- 「공무국외여행 규정」 제정(안)은 해외출장에 관한 규정이 별도로 없었던 사항에 관해 부천시 감사에서 지적사항이 있어 제정하고자 함.
- 임금피크제에 경우 정부지침이 그렇게 정해져있다면 따르는 것이 좋을 것이라 생각하지만 진행하는데 있어 충분한 논의와 협의를진행해주기를 바람.
- 「취업규정」은 공무원 규정과 비교를 한다면 휴가일수가 많은 것 같으니 단체협약 사항에 대한 추가적인 부분을 합의할시 공무원 규정을 준용해 앞선 내용까지 같이 수정을 해주기를 바람.
- 단체협약을 통해 합의된 내용이라도 추후에 과도한 규정이라는 지적을 받을 수 있으니 공무원 규정대로 준용하는 것이 좋을 것이라 생각함.
- 금번 이사회는 통과시키고, 부천시에서 공무원 기준과 산하협력기관의 복무규정 비교를 통해 맞지 않는 부분이 있다면 향후 개정을 하는 것이 좋을 것이라 생각함.
- 공무원과 같은 기준을 천편일률적으로 준용하기보다는 좀더 창의적이고 자율적으로 사고를 전환해보는 것도 좋을 것이라 생각이 듦.
- 탈상 부분에 본인 및 배우자 부모로 수정하여 통과시키고자 함.

## • 논의결과

- 수정가결

### 3) [제2016-15호] 부천국제만화축제 운영위원장 선임(안)

#### • 제안사유

- (재)한국만화영상진흥원 축제운영위원장 임기만료에 따라 위원장을 진흥원 「부천국제만화축제(BICOF) 운영 규칙」 제2장 제7조 2항에 의거하여 선임하고자 함

#### • 이사회 발언요지

- 한사람이 축제를 너무 오래 맡게되면 새로운 아이디어나 혁신이 부족하며, 만 화계에서도 좋지 않은 것이기 때문에 대안이 필요하다는 의견이 있었음.
- 연임 자체에 대해 다시 한번 고민을 해볼 필요가 있다고 생각함.
- 위원장님과 위원들에 임기가 안 맞기 때문에 동시에 움직일 수 있도록 이사회에서 이런 부분에 대한 결정을 할 필요가 있다고 생각함.
- 부천국제만화축제 규칙 변경을 하려면 정관을 변경할 필요가 있기에 정관 변경과 관련된 기존의 이슈를 묶어 3월 이사회를 통해 진행을 하고자 함.
- 20회 축제가 되면 현재와 같은 축제가 아닌 전문적인 축제로 바뀌어 부천시에도 도움이 될 수 있는 구조적인 부분까지 고민을 할 필요가 있다고 생각하며, 현재 규칙에 나와있는대로 원칙대로 진행했으면 함.
- 내년 축제가 7월에 계획되어 있는 것으로 알고있는데 3월에 정관과 규정을 변경하고 새로이 구성이 된다면 너무 늦지 않을까 하는 우려가 있음.
- 그동안 박제동 선생님이 고생해왔기 때문에 이사회에서 공식 추대하는 형태로 1년동안 해주시는 것을 부탁드립니다 나머지 규정을 바꾸는 부분은 3월 이사회를 통해 진행하는 것이 좋을 것이라 생각함.
- 원칙대로 진행하는 것이 좋을 것이라 생각하며, 20회를 포함한 임기를 연장하는 것이 맞을지 아니면 새로운 분을 모셔서 하는 것이 맞는 것인지 고민할 필요가 있음.
- 부천국제만화축제가 성공적으로 추진되어온 것은 사실이지만 3년동안

- 지켜본 결과 포맷이 창의적이고 차별성있게 바뀌어야 한다는 생각이 듭.
- 참석 이사들 간의 투표를 통해 연임은 부결처리하되, 일단 20회 축제까지 하시겠는지 위원장님에게 권해 의사에 따라 정하는 것으로 결정하고자 함.

- **논의결과**

- 조건부 가결

### 3) **보고사항**

- **보고내역**

- 글로벌 웹툰융합센터 건립 기본계획(안) 보고
- 2016년도 제4차 이사회 개최 결과보고