

2015년도 제5차 이사회 결과보고

1. 이사회 개요

가. 개최일시 : 2015. 09. 23.(수) 16:00~18:30

나. 개최장소 : 비즈니스센터 5층 세미나실

다. 참석인원 : 15명

1) 이 사 : 13명(참석 9명, 서면 4명)

- 참석이사 : 이희재, 오재록, 조관제, 김광성, 김숙, 송종길, 최정규, 한창완, 홍승우 (9명)
- 서면결의 : 황정렬, 안종철, 유재웅, 홍정용 (4명)

2) 감 사 : 2명(민승용, 이석민)

2. 안건 및 결과

가. 부의안건 처리결과

의안번호	안건명	처리결과
제2015-12호	(재)한국만화영상진흥원 직제 및 정원규정 일부 개정(안)	수정가결
제2015-13호	(재)한국만화영상진흥원 취업 규정 일부 개정(안)	조건부가결
제2015-14호	(재)한국만화영상진흥원 보수 규정 일부 개정(안)	조건부가결
제2015-15호	(재)한국만화영상진흥원 2016년 주요업무계획(안)	원안가결
제2015-16호	2015년도 수입·지출 4차 변경 예산(안)	원안가결
제2015-17호	제3기 운영위원회 참여 이사 추천(안)	원안가결
보고순서	보고사항	소관부서
1	제1차 운영위원회 개최 결과보고	정책기획팀
2	제18회 부천국제만화축제 개최 결과보고	축제사무국
1	한국만화영상진흥원 노동조합설립 보고	경영지원팀
2	2015년도 4차 이사회 개최 결과 보고	정책기획팀

나. 결과요지

1) [제2015-12호] (재)한국만화영상진흥원 직제 및 정원규정 일부 개정(안)

● 제안사유

- 문화체육관광부 『만화산업 육성 중장기 계획('14~' 18)』 발표에 따른 글로벌 시장 선점 및 주도적 역할 요구
- 경기도 『넥스트 경기 창조 오디션 - 웹툰의 글로벌 콘텐츠 프로젝트를 통한 일자리 창출』 사업비 확보에 따른 부서 상설화 필요

● 이사회 발언요지

- 글로벌 팀의 경우 만화와 무관한 사람이 와서 일을 잘 할 수도 있다고 보지만 이왕이면 만화의 근본을 충분히 인지하고 있는 사람이 업무를 맡아 줬으면 함.
- 예산규모나 3년이라는 사업 기간 때문에 팀을 구성한다는 사유보다 앞으로 진흥원이 계속적으로 글로벌 사업에 대한 의지나 비전과, 글로벌 전문성의 확보 측면에서 - 콘진의 사업보다 우리 진흥원이 더욱 전문성이 있다 - 라는 점이 만들어 진다면 추가 예산도 확보가 가능할 것 같음. 직제 순에 대해 표를 보면 경영본부장이후 경영본부 내 팀이 나열되고 그 이후 만화진흥본부장이 들어 오고 팀이 나열되는데 원장, 경영본부장, 만화진흥본부장 순으로 하는 것이 합리적임.
- 글로벌 사업팀은 타 부서들과 연계해서 가게 됨. 산업진흥팀, 축제사무국, 문화진흥팀 등과 협업구조로 가게 됨. 그래서 언어적인 측면에서 전담성을 가지고 팀장이 만화를 아는 사람이 발탁이 돼서 보완 운영 할 수 있도록 하고자함. 직제 순은 말씀처럼 원장, 경영본부장, 만화진흥본부장 순으로 하는 것이 합리적일 듯함.

● 논의결과

- 수정가결

2) [제2015-13호] (재)한국만화영상진흥원 취업 규정 일부 개정(안)

- 제안사유

- 2015년도 부천시 종합감사 권고(지적) 사항 개선
- 가정 친화 및 임신 직원 보호 관련 법률 개정 사항 적용

- 이사회 발언요지

- 직원들의 입장에서 좋은 방향으로 개선되는 거라면, 당연히 환영할 일인데, 절차상 직원들하고 얘기를 했으면 더 좋은 상황임. 시기가 맞물려 돌아가다 보니 순서상의 이런저런 얘기들은 있어도 방향은 마땅하다고 생각함.
- 소통 이전에 법에 규정된 최소한의 진행을 하였으면 함. 아예 없는 것보다 좋다고 생각함.
- 내용은 충분히 공감하지만 그래도 노조와 좀 더 소통과 공감이 있어야 할 듯함.
- 기본적인 목적은 개선에 관점이 있음. 이것은 법규상이기 때문에 노동자의 동의 없이 시장 승인을 받을 수 없음. 때문에 그것을 전제로 해서 또는 노동자들의 동의가 확정된 부분만 승인 요청을 하는 조건부 의결을 해주시면 제도를 빨리 적용 시킬 수 있음.

- 논의결과

- 조건부가결

3) [제2015-14호] (재)한국만화영상진흥원 보수 규정 일부 개정(안)

- 제안사유

- 2015년도 부천시 종합감사 권고(지적) 사항 개선

- 이사회 발언요지

- 급식 수당이나 가족수당을 임금에서 빼면, 전체적인 월급 평균이 작아지기 때문에 퇴직금이 적어짐. 전체적으로 퇴직금 산정하거나 직원들에게는 개선되는 방향이라고 봄.

- 기본적인 방향이 개선되는 것임.
- 취업규정과 보수규정은 연동 되서 노동자들의 동의 절차를 반드시 거쳐야 되는 부분임. 연결 되서 관련된 조항들을 개정하는 것과 가족 수당에 대해 우리원 조항이 법규 위반이라는 지적이 있어서 반영시킨 내용임. 또한 종전에 평점과 관련된 부분을 조정하는데 규정상의 상이함이 있어서 통일시킴. 마찬가지로 동의 절차가 있어야만 승인 요청을 할 수 있음.

- **논의결과**

- 조건부가결

4) [제2015-15호] (재)한국만화영상진흥원 2016년 주요 업무계획(안)

- **제안사유**

- 2016년 한국만화영상진흥원 사업방향 및 사업계획 수립을 위하여 임원진 의견 청취와 토론을 통해 실 계획에 반영하고자 함

- **이사회 발언요지**

- 어린이 만화 플랫폼이라던가 일반 기업에서는 조심스러워하는 부분을 진행해 보는 것도 어떤지 함. 예산은 우리가 부족하기 때문에 국가와 더불어서 고민을 하고 설득시키면 좋겠음.
- 논리가 있어야 예산을 가지고 올 수 있다고 생각함. 포털 연재 작가의 연령층이 낮아져서 중고생도 연재를 하고 있다고 들었음. 그러면 이런 학생들의 전문성을 높이기 위해서는 더 밑의 어린이까지 확장시킬 필요가 있다. 라는 식으로 논리를 펼칠 필요가 있음. 제일 중요한건 최근 문화부의 고민이 중국과의 관계임. 만화 쪽의 글로벌 자금이 들어와서 선제적으로 대응할 필요성이 있음을 논리로 갈 필요가 있음.
- 글로벌 사업도 하고 역할이 중요한데 예산이 너무 적어 보임. 만화규장각이 온라인으로도 운영이 되는데 규장각 역할이 생각보다

미미하다고 봄. 좀 더 노력해 주셨으면 함. 소사어울마당 시설 운영은 프로그램 확대를 위한 예산이 부족함. 만화도시 특화를 위해 만든 자리이기 때문에 좀 더 예산을 만들어 주셨으면 함. 부천형 만화도시 공간 조성에 대해서는 외형과 함께 만화 문화적으로 선도해 나갈 수 있는 전문가 네트워크의 활용을 부탁함.

- 기존 직원 전문성 강화, 훈련을 위해 조직이 예산과 제도를 마련했으면 함. 그래야 실효성 있는 성과 있는 사업들이 나올 것이라고 봄.
- ICC관련하여 국비 중의 일부를 사용할 수 있게 되었으므로 이를 유지하도록 하겠음. 만화규장각사업은 2017년부터는 사업 내용과 수준을 올릴 수 있도록 준비하겠음. 어울마당은 콘텐츠 비용은 어울마당에 편성되어있지 않고 박물관사업을 진행 시 어울마당 공간을 활용하는 형태가 될 것임. 부천 명품브랜드화에 대해서는 올해 부천시가 하반기에 몇 가지의 문화관련된 계획들을 가지고 있음. 그 속에서 반영 될 수 있도록 노력하겠음. 조직이 경영의 혁신을 어떻게 이끌어 내느냐가 핵심이라고 봄. 변화 된 인사이동시기와 직무분석등을 통한 불필요 업무 삭제 등으로 핵심부분에 집중화 될 수 있음. 다만 전문성인 부분을 확보하는 것은 외부와의 네트워크라고 봄. 이사장님께서 아까 말씀주신 현재의 만화포럼은 학술 포럼이기 때문에 정책포럼을 통해서 이러한 부분들을 해소해 나가고자 함.

- **논의결과**

- 원안가결

5) [제2015-16호] 2015년도 수입·지출 4차 변경 예산(안)

- **제안사유**

- 부천시 제2회 추가경정예산 결정에 따른 예산 반영

- 신규 외부사업 유치에 따른 수입·지출예산 반영
- 기존 사업조정에 따른 지출예산 변경

● **이사회 발언요지**

- 1인 창조기업의 회수는 작가의 책임 이었는지?
- 1인 창조기업의 회수와 관련하여 책임에 대한 절차가 규정으로 있는 것인지?
- 작가의 책임은 아님. 지급된 비용의 처리 기준에 있어서 저작권료의 개념이 아니라 인쇄, 제조 등의 제작비 개념 이었음. 이러한 부분이 인정되지 않았던 부분임. 진흥원이 지급의 절차에 있어서 행정적인 책임이 있음. 책임에 대한 절차는 규정에 존재 함. 단 이중적 징벌은 안하도록 되어 있음. 가령, 행정 미스에 따른 금액 부담을 할 경우, 인사 등의 추가 징계는 안함.
- 외부기관과의 업무 진행에는 서로 규정하는바가 다른 경우가 있음. 추후에는 이러한 경우가 발생하지 않도록 노력해야 함.

● **논의결과**

- 원안가결

6) [제2015-17호] 제3기 운영위원회 참여 이사 추천(안)

● **제안사유**

- 진흥원 운영위원회 운영 규정 제2조에 의거, 운영위원회에 참여할 이사 1인을 추천, 결정하고자 함

● **이사회 발언요지**

- 금번에 이사 중에서 추가로 1명을 추천 및 위촉하여 인원을 추가 구성해야 하는데 최정규 이사를 추천하고자 함.

● **논의결과**

- 원안가결

3) 보고사항

- 보고내역

- 제1차 운영위원회 개최 결과보고
- 제18회 부천국제만화축제 개최 결과보고
- 한국만화영상진흥원 노동조합설립 보고
- 2015년도 4차 이사회 개최 결과 보고

- 이사회 발언요지

- 의견 없음. 끝.