

2025년 제3회 (재)양평문화재단 직원 채용시험 공고

(재)양평문화재단에서 지역문화진흥을 위해 전문성과 창의성을 겸비하고 지역문화예술 발전에 기여할 역량있는 직원을 다음과 같이 공개모집합니다.

2025. 5.29.

(재)양평문화재단 이사장

1. 모집분야 · 인원 · 응시자격

※ 필수자격 기준일: 공고일

■ (경영관리 · 사업운영) 팀장 직무 : 총 2명

직무	직급	인원	세부내용	채용방법
기획경영팀장 (경영관리)	일반직 (3급)	1명	<p><응시자격> *필수</p> <ul style="list-style-type: none"> - 임용예정 직무분야(실무^{주1)}, 총괄) 경력 9년 이상 <p>주1) 직무기술서 참고</p> <p><담당업무></p> <ul style="list-style-type: none"> - 양평문화재단 기획경영팀 업무 총괄 - 중장기 경영관리 계획 수립 · 운영 - 대내외 소통 및 업무협력 - 감사업무 등 	경력경쟁
문화사업팀장 (사업운영)	일반직 (3급)	1명	<p><응시자격> *필수</p> <ul style="list-style-type: none"> - 임용예정 직무분야(실무^{주1)}, 총괄) 경력 9년 이상 <p>주1) 직무기술서 참고</p> <p><담당업무></p> <ul style="list-style-type: none"> - 양평문화재단 문화사업팀 업무 총괄 - 중장기 문화사업 계획 수립 · 운영 - 팀 예산편성 및 조직 성과관리 총괄 - 대내외 소통 및 업무협력 등 	경력경쟁

■ (경영관리) 직무 : 총 1명

직무	직급	인원	세부내용	채용방법
인사/노무	일반직 (5급)	1명	<p><응시자격></p> <p>- 필수: 임용예정 직무분야(인사,노무) 경력 3년이상</p> <p><담당업무></p> <p>- 인사 (채용·발령, 평가·승진, 급여·4대보험, 복리후생, 교육 등), 노무 등</p>	경력경쟁

※ 재단 내부 조직개편 및 인사이동 등으로 인한 업무변동 가능

2. 공통 응시자격

- 응시연령 : 공고일 기준 18세 이상 ~ 60세 미만
- 거주지 및 성별 제한 없음(블라인드 채용)
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 「양평문화재단 인사규정」 제20조의 결격사유에 해당되지 않는 자

※인사규정 제20조(결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 7. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스토킹범죄
 9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 - 다. 「아동복지법」 제17조에 따른 금지행위
 10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년 또는 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 11. 「병역법」 제76조에 따른 병역을 기피한 자
 12. 신체검사 결과 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정된 자
- ② 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한한다.

3. 채용시험의 가점

■ 채용시험의 가점

- 「양평문화재단 인사규정」 제15조의2의 가점사유에 해당되는 자는 해당 법령에 의해 가점을 부여함

※인사규정 제15조의2(채용시험의 가점) ① 다음 각 호에 해당하는 취업지원 대상자가 채용시험에 응시한 경우에는 해당 법령에 따라 가점을 부여한다.

1. 「국가유공자 예우 등에 관한 법률」 제29조
 2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조
 3. 「5.18민주 유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조
 4. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조
 5. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조
 6. 「고엽제 후유증 등 환자지원 및 단체 설립에 관한 법률」 제7조의9
- ② 제1항에 따른 취업지원 대상 여부 및 가점비율은 채용시험 응시자가 직접 국가보훈처(보훈청)에 확인하여 서류전형시 제출한 것으로 한다.

4. 근무조건 및 보수

■ 수습기간 : 임용일로부터 6개월간

■ 수습해제 여부결정 : 수습만료 시점에 개인별 근무평가 등을 통해 결정

■ 급여 및 복지 : 재단 「인사규정」, 「보수규정」에 따름

■ 정규직(경영관리·사업운영) 팀장 직무 : 총 2명

직무	직급	근로시간	보수
기획경영팀장	일반직 (3급)	주 40시간 (월~금)	「지방공무원 보수규정」(호봉제) : 6급 상당
문화사업팀장	일반직 (3급)	주 40시간 (월~금)	「지방공무원 보수규정」(호봉제) : 6급 상당

■ 정규직(경영관리) 직무 : 총 1명

직무	직급	근로시간	보수
인사/노무	일반직 (5급)	주 40시간 (월~금)	「지방공무원 보수규정」(호봉제) : 8급 상당

■ 4대보험 : 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험

■ 임용 후 연봉 획정을 통해 최종 호봉 결정

■ 제수당(직급보조비, 정액급식비, 명절휴가비) 및 성과급, 복리후생비는 내규에 따라 별도 지급

5. 채용 공고 및 원서접수

■ 공고기간 : 2025. 5.29.(목) ~ 6.13.(금)

■ 접수기간 : 2025. 5.29.(목) ~ 6.13.(금) 18:00

■ 접수방법 : 온라인 채용사이트 내 접수(<http://ypcf.select-in.co.kr/>)

※ 접수는 마감일시까지 온라인 채용시스템에 등록된 건에 한하여 유효합니다. 마감시 동시접속에 의한 시스템 장애가 발생할 수 있으니 가급적 여유 있게 접수를 완료해 주시기 바랍니다.

■ 합격여부 확인 : 온라인 채용사이트 내 개별 확인

6. 전형절차 및 일정

■ 정규직(경영관리·사업운영)

전형단계	일정	세부내용						
서류전형	2025. 6.16.(월) ~ 6.17.(화)	<ul style="list-style-type: none"> 합격기준: 공고된 응시자격·경력 등을 기준으로 적격 또는 부적격을 판단 (객관적인 기준에 적합하면 모두 합격 결정) 합격자 발표: 2025. 6.19.(목) 예정 합격자 확인: 온라인 채용사이트 						
필기전형	2025. 6.21.(토)	<ul style="list-style-type: none"> 응시대상: 서류 합격자 시험장소: 미정(추후 서류 합격자에 한해 공지) 시험과목: <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>경력경쟁</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1과목</td> <td>논술</td> </tr> <tr> <td>2과목</td> <td>인성</td> </tr> </tbody> </table> 합격기준: 고득점자순으로 10배수 이내 선정 ※ 합계 평균점수 60점 미만자는 제외 ※ 인성검사 결과는 면접전형 참고자료로 활용(점수 배점 없음) 합격자 발표: 2025. 6.26.(목) 예정 합격자 확인: 온라인 채용사이트 	구분	경력경쟁	1과목	논술	2과목	인성
구분	경력경쟁							
1과목	논술							
2과목	인성							
면접전형	2025. 6.30.(월) ~ 7.1.(화)	<ul style="list-style-type: none"> 응시대상: 필기 합격자 시험장소: 미정(추후 필기 합격자에 한해 공지) 시험방법: 多대1 또는 多대多 구술면접 						

		<p>※ '팀장'직무는 구술 + PT면접(직무수행 계획서)으로 진행</p> <p>※ 직무수행계획서는 필기전형 합격자 발표문을 통해 제출(발표문 내 제출 기한 엄수)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 제출서류: 채용서류 진위 검증을 위해 응시자격(경력, 자격증) 및 취업지원대상자 증명 서류(면접전형 전일기준 6개월이내 발급분) • 합격기준: 고득점자순으로 최종 선정 <p>※ 면접위원별 합계 평균이 70점 미만자는 제외</p> <ul style="list-style-type: none"> • 동점자 처리기준: 취업지원대상자, 면접전형 심사 항목순별 고득점자 순으로 처리 • 합격자 발표: 2025. 7.7.(월) 예정 • 합격자 확인: 온라인 채용사이트
--	--	---

※ 상기일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있습니다

7. 평가기준 및 배점

전형단계		평가기준(배점)				
서류전형		직무별 "자격요건" 적격여부 심사				
필기 전형	논술	주제의 명확성 20	내용구성의 체계성 20	논거의 타당성 20	내용의 독창 성·창의성 20	표현의 적절성 20
	인성	심리안전성, 사회성, 성실성, 지적개방성, 수용성, 도덕성				
면접전형		신뢰감 · 성실성 20	설득력 · 자기표현력 20	업무적합 성·전문성 20	적극성 · 협조성 20	책임감 · 윤리성 20

8. 예비합격자 제도 운영

- 예비합격자는 최종합격자 발표 이후 **합격자의 임용포기 등 사유 발생시, 후순위자를** 채용할 수 있습니다.
- 예비합격자 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 6개월
- 예비합격자 명단은 채용예정인원의 2배수로 설정합니다.

직군	직무	선발예정 인원	예비합격자 인원
경영관리	기획경영팀장	1	2
사업운영	문화사업팀장	1	2
경영관리	인사/노무	1	2

9. 피해자 구제 제도 운영

공개경쟁채용 과정에서 타인의 부정행위로 인하여 다음 채용단계에 대한 응시 기회의 제약을 받은 피해자에 대하여는 구제를 진행합니다.

피해자를 특정할 수 있는 경우	피해자를 특정할 수 없는 경우
다음 채용단계의 재응시 기회 부여 단, 면접단계 피해자는 해당 피해자 채용	특정 가능한 피해자 그룹을 대상으로 제한 경쟁채용을 실시

10. 재공고에 관한 사항

공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 (응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 다시 정하여 1회에 한하여 재공고를 실시합니다.

11. 기타사항

- 가. 응시서류 등에서 허위내용 또는 허위서류 제출 등이 발견될 경우 언제든지 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 재단에서 실시하는 채용에 응시 불가합니다.
- 나. 응시원서에 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 다. 자격증·학력 및 경력사항은 당해 **채용 공고일을 기준으로** 합니다.
- 라. 경력증빙자료로 경력증명서(또는 경력기술서)외에 **건강보험자격득실확인서**가 첨부되지 않은 경력은 인정하지 않습니다.

- 마. 적격자가 없거나 사업이 변동될 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 바. 양평문화재단은 블라인드 채용을 준수합니다. 따라서 심사위원에게 제공되는 응시원서에 학교명, 나이, 성별 등을 유추할 수 있는 내용은 기재를 금지합니다.
- 사. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 온라인으로 제출한 채용 서류에 대해서는 반환하지 않습니다.

※ 문의처 : (재)양평문화재단 채용담당자(☎ 031-775-6735)